

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2020

TECNASIC S.A.

21 años comprometidos con la Sostenibilidad



***“21 años comprometidos con
la sostenibilidad de nuestro país”.***



CARTA DE COMPROMISO

Con mucho agrado, compartimos nuestro Informe sobre las iniciativas desarrolladas por TECNASIC durante el ejercicio 2020, en el ámbito de la Sostenibilidad, que por supuesto, son las mismas que testimonian nuestra adhesión a PACTO GLOBAL, conforme a las Políticas de nuestra Compañía.

Como todos los años, el proceso de incorporar estos valores, en especial en nuestros colaboradores nuevos, ha sido sostenido, adquiriendo una importante madurez de nuestro personal más antiguo, además de ser un nexo activo en el apoyo a los nuevos, para una rápida adaptación e involucramiento. Todo esto ha hecho que la toma de conciencia sea cada vez más fluida por la clara visualización de la importancia que dichos valores aportan a nuestro negocio.

Lo mismo está ocurriendo con todas aquellas personas o entidades con quienes nos relacionamos en el ejercicio de nuestra vocación empresarial, a quienes invitamos a integrarse a nuestra forma de ser y hacer las cosas, privilegiando siempre un buen trato, con la máxima inclusión y respeto.

Estamos ciertos y muy comprometidos con los principios de PACTO GLOBAL, trabajando en nuestra acción permanente por hacerlos extensibles y sostenibles, con tareas concretas y permanentes.

*Jorge Vega Espinosa.
Gerente General.*

NUESTRA EMPRESA

TÉCNICA NACIONAL DE SERVICIOS, INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN.

TECNASIC S.A.-sociedad anónima cerrada-, Empresa de ingeniería, servicios, construcción y montaje industrial que presta servicios a lo largo de Chile, al sector público y privado.

Los principales clientes son del sector minero, industrial, alimentación, telecomunicaciones, energía, petroquímico, celulosa, maderera y papeleras.

Durante el año 2020 y a pesar de la adversidad de la Pandemia COVID 19, que está afectando a todo el planeta, generamos 12 proyectos con los que pudimos entregar un sustento a todas las familias que están detrás de nuestra empresa. Estas operaciones estuvieron ubicadas principalmente en las ciudades de Iquique, Calama, Antofagasta, Chañaral, Huasco, Salamanca y La Calera.

Desde el nacimiento de la empresa, se han realizado más de 100 proyectos sociales que van en beneficio de las comunidades aledañas a nuestro lugar de trabajo, y el año 2020 a pesar de las restricciones de salud, se lograron generar 6 proyectos sociales .

TECNASIC S.A. está suscrito a Red Pacto Global Chile desde el año 2012, a la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y cuenta con certificaciones en ISO 9001 (calidad), 14.001 (Medio Ambiente), 50.001 (Eficiencia Energética) y OHSAS 18001 (seguridad y Salud), generando el cambio a 45001 el año 2021.

Finalmente, durante el año 2020 se realizaron ventas netas de MM\$46.125

Último informe: año 2019

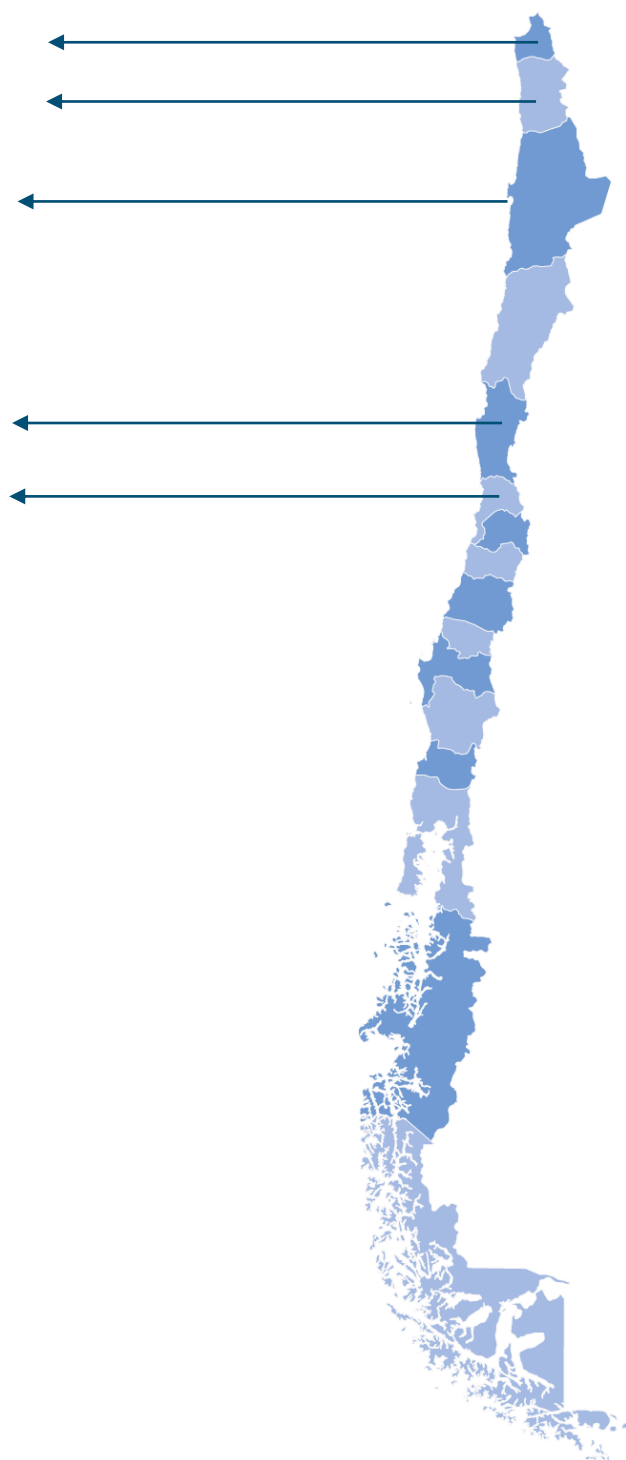
Periodo actual: año 2020

Ciclo: Anual

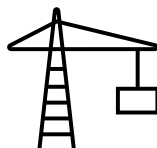
Contacto: nlaulie@tecnasic.cl

NUESTROS PROYECTOS 2020

2049	Iquique
2264	Iquique
2090	Antofagasta
2150	Antofagasta
2081	Calama
2207	Calama
2191	Chañaral
2185	Huasco
2265	Huasco
2149	Salamanca
2282	La Calera



OT	Nombre Proyecto	Cliente	Inicio	Término	HH (2020)
2049	Chloride Leach Capacity	Compañía Minera Cerro Colorado	ene-19	ene-20	33.633
2090	Servicio de Obras Miscelaneas EWSE Project	Minera Escondida Limitada	ago-18	mar-20	423.082
2081	Servicio de Construcción y Montaje de Camapanas, Quemadores y Punzonadora CPS's N°5 y 6 Fundición Chuquicamata	Codelco - División Chiquicamata	abr-19	ene-20	5.544
2149	Obras Complementarias Acceso Alternativo Mina (Ladera Oeste)	Minera Los Pelambres	sept-19	mar-20	149.745
2150	Piscina Operacional PCLC / Cambio diseño Estanques de Concentrado	Minera Escondida Limitada	jun-19	mar-20	180.607
2185	Servicios de Fabricación, Suministros, Construcción y Montaje Electromecánico, Sistema de Quemado de Carbón Indirecto.	Compañía Minera Pacífico (CMP)	sept-19	abr-20	136.883
2191	Construcción y Montaje Electromecánico Proyecto Barquito Warehouse	Sedgman	feb-20	abr-21	262.486
2207	Proyecto Codelco	Codelco - División Chiquicamata	ene-20	dic-20	288.734
2259	Construcción Camino Hotel Mina Etapa I y II	Minera Los Pelambres	ago-20	mar-21	53.022
2264	OC 4509870206 - Servicio Rehabilitación Nave EW	Compañía Minera Cerro Colorado	sept-20	ene-21	37.399
2265	Suministro y Construcción de Obras Civiles Proyecto Abatimiento de Emisiones MP10 y SO2 en Línea 2B de la Planta de Pellets (PE2B)	Compañía Minera Pacífico (CMP)	jul-20	ene-21	111.923
2282	Montaje Electromecánico y Tie-in Planta CPF	Anglo American Sur	ago-20	mar-20	189.342



VISIÓN Y MISIÓN 2020

VISIÓN

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial, líder en la solución integral de las necesidades de nuestros Clientes y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

MISIÓN

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y Colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con fuerte compromiso con los estándares de seguridad y salud ocupacional, cuidando del medioambiente, gestión de calidad, eficiencia energética y responsabilidad social.

POLÍTICA TECNASIC S.A.

La política integral de TECNASIC S.A. fue actualizada conforme a los nuevos requisitos de la empresa, en diciembre 2020.

Nuestra Visión

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial, líder en la solución integral de las necesidades de nuestros Clientes y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

Nuestra Misión

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y Colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con fuerte compromiso con los estándares de seguridad y salud ocupacional, cuidado del medioambiente, gestión de calidad, eficiencia energética y responsabilidad social.

Nuestra Política Corporativa Integral

Acorde con su Visión y Misión, la Política Corporativa Integral de TECNASIC S.A. se sostiene en los siguientes principios:

- Satisfacer los requerimientos de nuestros Clientes, cuidando la seguridad y salud ocupacional de nuestros Colaboradores, la prevención de la contaminación y cuidando el medioambiente, la calidad, el desempeño energético eficiente de nuestros procesos y estableciendo vínculos armónicos y respetuosos con las Comunidades donde actuamos.
- Comportarse correctamente con Clientes, Proveedores y Colaboradores de nuestra Organización, actuando con honestidad, justicia, lealtad y coherencia; promoviendo una cultura de inclusión y respeto a la dignidad de toda persona, cualquiera sea su condición, sin distinción alguna, en todas sus actuaciones.
- Asegurar la disponibilidad de información y los recursos necesarios que garanticen el correcto funcionamiento de nuestro Sistema Integrado de Gestión, de acuerdo con las Normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, la adhesión voluntaria a la ISO 26000 con los principios del Pacto Global, con el fin de alcanzar satisfactoriamente los objetivos y metas trazados.
- Comprometer a todos nuestros Colaboradores en la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y en el respeto por la Tecnología Empresarial de nuestra Organización, así como también en la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes.
- Proporcionar a nuestros Colaboradores ambientes de trabajo dignos, acogedores y seguros, entregándoles los equipos y herramientas adecuadas y necesarias para realizar sus actividades, e incentivar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y/o el diseño para mejorar el desempeño energético, así como eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y seguridad en el trabajo.
- Cumplir con la Ley, la Normativa del país y con los compromisos asumidos por la empresa en cuanto a los requisitos de seguridad laboral, salud ocupacional, medioambientales, de calidad, eficiencia energética y de responsabilidad social, relacionados con las actividades que desarrolla TECNASIC.
- Incentivar el crecimiento personal y profesional de nuestros Colaboradores a través de la capacitación, para que desarrollen al máximo su potencial.


Gerente General



Diciembre - 2020.

CIFRAS 2020

Trabajadores (Dotación Peak)

1.203 Trabajadores

Trabajadores (Peak Procesados)

2.259 Trabajadores

Horas Hombre Anuales:

3.013.349 HH

Proyectos:

Estuvimos presente en **12** Proyectos

Oficina Central:

1. Carlos Justiniano 1161, Providencia.
2. Alberto Decombe 1154, Providencia

*El año 2020 se obtuvo una dotación promedio de 829 trabajadores, de los cuales 491 trabajadores corresponden a mano de obra directa (MOD) y 338 trabajadores a mano de obra indirecta (MOI).

ENFOQUE DE PRECAUCIÓN

Referente a la gestión en el enfoque de precaución, existen procedimientos de análisis del entorno que se deben aplicar al comienzo de cada uno de nuestros proyectos, junto con procedimientos y matriz de riesgos corporativos que están relacionados a las distintas partes interesadas con las que se relaciona TECNASIC.

A nivel corporativo, están definidos 13 procedimientos como los esenciales que se deben considerar a lo largo de todos los proyectos, desde el inicio al término, los que están disponibles para toda la organización a través de la extranet.

PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

El año 2020, fue el último del plan de acción del quinquenio 2016-2020, cuyos énfasis principales fueron la eficiencia y el crecimiento que cumplimos en un alto porcentaje, pero no se alcanzaron la consolidación, ni la estandarización esperada. Desde el punto de vista económico y de crecimiento organizacional se logró, aún que no se generó la apertura a nuevos mercados y/o alianzas estratégicas, pero las deudas anteriores quedaron compensadas con el avance en innovación tecnológica con la incorporación del proyecto AIMA.

La crisis social y de salud que afectan al país, no nos golpearon de manera negativa como a otros mercados, siendo resilientes al cambio y adoptando rápidamente medidas para evitar contagios en nuestra organización.

Para el quinquenio 2021-2025, la meta será complementar el proyecto AIMA, revisar nuestra estructura organizacional con orientación a nuevos mercados y alianzas, y acceder a proyectos mayores aumentando el volumen de ventas.

El año 2020 y para inicios del 2021, se está generando una actualización de todos los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, analizando nuevamente nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades de nuestra matriz de riesgos corporativos..

CONCLUSIONES

En este contexto, hacemos entrega del noveno reporte que está dirigido a todos nuestros grupos de interés y que demuestra el compromiso de TECNASIC de dar cumplimiento a los 10 principios de Red Pacto Global y apoyar la agenda 2030 con el cumplimiento de los 17 objetivos de desarrollo sostenible.



DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DEL 2020 PARA ABORDAR LOS DOS PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración

Universal de los Derechos Humanos y son

Los siguientes:

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

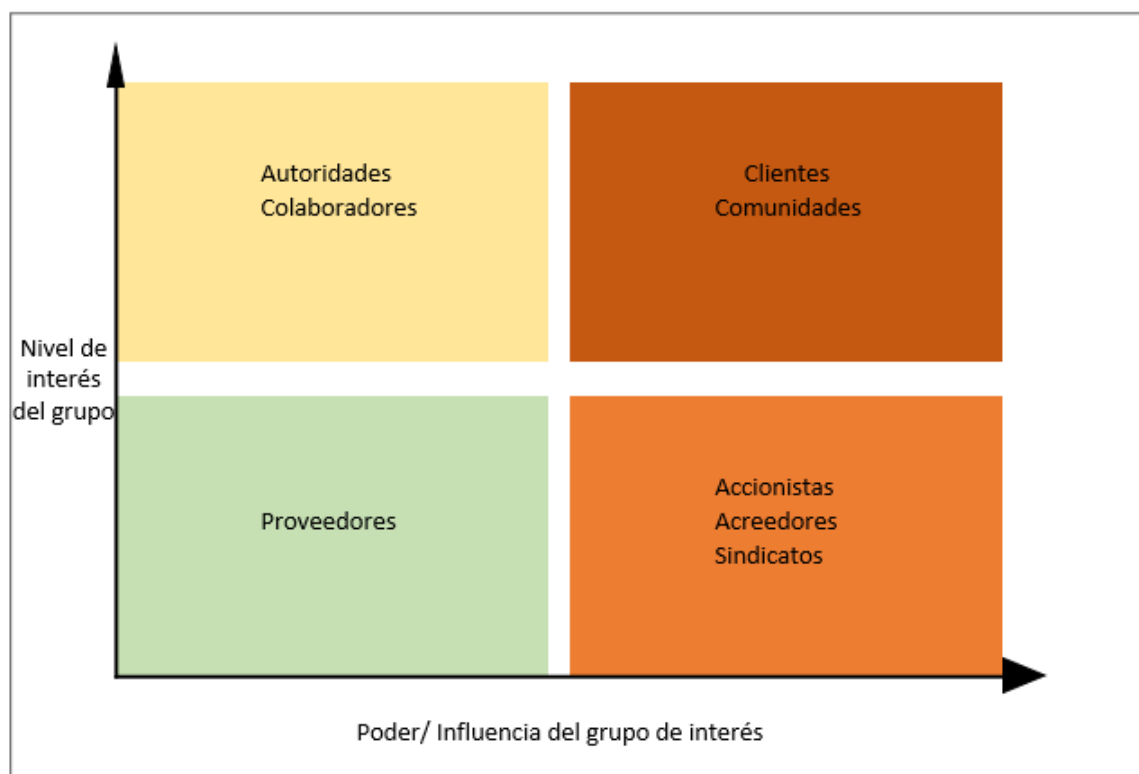
2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.



GRUPOS DE INTERÉS

En el proceso de identificación de los grupos de interés, se determinaron los siguientes:

- ✓ Accionistas
- ✓ Acreedores
- ✓ Autoridades
- ✓ Clientes
- ✓ Colaboradores
- ✓ Comunidades
- ✓ Proveedores
- ✓ Sindicatos



COMUNIDADES

Desde casi más de una década se ha impuesto como meta que, en cada uno de nuestros proyectos de construcción, se realicen proyectos sociales que vayan en directo beneficio de las comunidades cercanas a nuestro lugar de trabajo. Esto se ha transformado en más de 40 proyectos sociales que buscan aportar a la sostenibilidad de las comunidades. Es así como se han realizado un sinnúmero de proyectos en fundaciones, escuelas, jardines infantiles, hogares de niños y ancianos, juntas de vecinos, entre otros.

Durante el año 2020 se alcanzaron a generar 5 proyectos sociales, obteniendo en cada uno de ellos un 100% de satisfacción por parte de la comunidad:

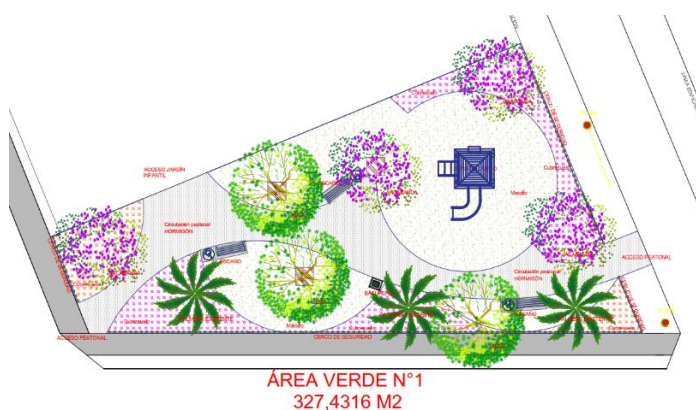
1.MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA – Escuela de Chalinga

Crear un ambiente en el que el estudio y la concentración sean actividades fáciles de realizar, aportando a los estándares COVID 19.



2. CREACIÓN DE PLAZA PÚBLICA - Huasco

Frente a un jardín infantil de la ciudad de Huasco, donde antiguamente existía un sitio eriazo, se habilitó una plaza con juegos infantiles y plantas endémicas de la zona que requieren poco riego.



3.HABILITACIÓN COMEDOR SOCIAL- Comunidad Ecológica Quetena, Calama

Un trabajo cooperativo se generó en la Comunidad Ecológica de Quetena, donde los mismos habitantes del campamento, ayudaron en la construcción y habilitación del comedor.



Antes



Inicio de los trabajos

4. REMODELACIÓN SALA COMPUTACIÓN – Colegio Artístico Roberto Matta, Quillota

Implementar una sala de computación para el Colegio artístico Roberto Matta con estándares COVID 19.



5. CONSTRUYENDO UN HOGAR – Renca

En Alianza con la ONG “Hijos de la Calle”, se seleccionaron 3 familias en completa vulnerabilidad, para construirles una nueva vivienda. La solución fue implementar una vivienda modular, con 3 departamentos independientes para que el núcleo familiar Alarcón, sus hijos y nietos pudieran tener una vivienda con los mejores estándares. Un proyecto de varios meses en su planeación y sólo un mes de ejecución, incluyendo demolición y montaje.



VOLUNTARIADO

Además de los proyectos sociales, en cada uno de nuestros proyectos de construcción en donde estamos trabajando, se realizaron campañas de voluntariado para apaliar en cierta medida la fuerte crisis económica y social que ha dejado la pandemia en nuestro país.

Cabe destacar que llevamos años apoyando a Fundación Las Rosas y este año no fue la excepción. Además, generamos mayores aportes a otras instituciones como Fundación Emprender, y diversos grupos deportivos y juntas de vecinos.



PROVEEDORES

Tecnasic S.A. tiene una gran lista de proveedores para dar respuesta a sus servicios, aunque, de ellos 42 son considerados estratégicos.

El año 2020 fue un año marcado por la pandemia COVID-19, lo que nos hizo replantear y reformar nuestra forma de trabajo, incorporando la modalidad de teletrabajo, modalidad que pudimos enfrentar de buena forma, sin disminuir nuestra capacidad de atención a las obras.

La situación de pandemia desencadenó una serie de inconvenientes que sí afectaron nuestra gestión del Departamento de Adquisiciones y Abastecimiento, encontrándonos con restricciones de horario para retiros de compra, demoras en las entregas, desabastecimiento de productos sanitarios en los primeros meses de pandemia, establecimientos de venta cerrados por cuarentena y de abastecimiento de materiales nacionales e importados.

Sin perjuicio de lo anterior, a continuación, destacamos algunas estrategias de compra y actividades que permitieron mejorar la gestión de Abastecimiento a nivel corporativo en el periodo del año 2020:

El año 2019 se hizo, a través de una empresa, la primera importación desde China, de overoles de Resistela, recibiendo en febrero 2020 el embarque, situación que nos permitió eficiencia y efectividad en el suministro de este material.



En septiembre 2020, se realizó la segunda importación de overoles a China, en esta ocasión de material Poplin, que se espera recibir en febrero 2021.-

A principios de 2020 se licitó y adjudicó los servicios de transporte, siendo adjudicada una empresa que dentro de sus servicios incorpora la capacidad de almacenaje de materiales, pudiendo de esta manera consolidar carga, tener una dirección de despacho para los proveedores, lo que nos permitió generar importantes ahorros en contratación de empresas de transporte para retiros locales, ya que varios proveedores ofrecen despacho gratuito, pero nosotros no teníamos donde acopiar, capacidad que incorporamos con esta empresa.



Se crea e implementa un Programa de compras mensual, para la adquisición de insumos del Plan COVID-19, que permite una compra ordenada y distribución consolidada de los materiales.

El Departamento se incorpora al nuevo sistema AIMA, de planificación y control de gestión de trabajo en las obras.

Se realizan capacitaciones por video llamada a todos los Responsables y Encargados de Bodega de los distintos contratos y a otros colaboradores. (Temas: Creación guía de despacho – Creación de códigos – Creación de PM – Implementación de Planilla de control de compras).

En el ámbito de proveedores, se sigue trabando día a día en la actualización del Registro de Proveedores, sumando e identificando nuevos proveedores de suministros para las obras en zona norte y ahora zona centro.

Algunas cifras relacionadas con proveedores son las siguientes:

CANTIDAD TOTAL PROVEEDORES AÑO 2020	519	
CANTIDAD PROVEEDORES ESTRATEGICOS	42	8%
ESTRATEGICOS ZONA NORTE	20	48%
ESTRATEGICOS SANTIAGO	22	52%
MONTO COMPRADO PROVEEDORES ESTRATEGICOS ZONA NORTE	\$875.315.431	5%
MONTO COMPRADO PROVEEDORES ESTRATEGICOS ZONA CENTRO	\$1.229.282.573	7%
TOTAL COMPRAS ENERO A DICIEBRE 2020	\$17.797.758.354	

Con un buen manejo de proveedores acorde a tiempos, plazos y condiciones, logramos realizar los trabajos acordados con los clientes.

Durante el 2020 aplicamos la política que ante igualdades de condiciones de venta (precio, calidad y plazo de entrega) se privilegiará a los miembros de Pacto Global Chile, como una forma de incentivar la implementación de la sostenibilidad y los principios de Pacto Global a nuestros proveedores.

RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

Tecnasic S.A. ha dado prioridad al buen sentir y estar de sus colaboradores, es con este motivo que ellos pueden optar a 11 beneficios, dependiendo de su categorización.

- ✓ *Seguro complementario de salud y convenio con fundación FALP:* opción con costo empresa o a costo del trabajador para apaliar los gastos médicos del colaborador y sus cargas.
- ✓ *Actividades de clima laboral:* se generan diversas actividades en beneficio del personal, ya sea para celebrar una festividad nacional importante o final de año junto a las familias.
- ✓ *Campaña de vacunación:* en la empresa todos los años se realiza una campaña de vacunación contra la influenza estival.
- ✓ *Días administrativos:* existe la opción de pedir días administrativos para cada colaborador.
- ✓ *Convenio gimnasio:* con la finalidad de promover la vida saludable, existe un convenio con gimnasios a lo largo del país, para los trabajadores y sus cargas familiares.
- ✓ *Beneficio sala cuna:* la empresa cuenta con el beneficio sala cuna para las empleadas que tengan hijos menores de dos años.
- ✓ *Becas escolares:* para el personal indefinido estratégico, existe el beneficio de beca escolar para sus hijos asignando en base a postulación y mejores promedios por cada categoría. Se otorgan 3 becas de enseñanza básica, 3 de media, 3 de educación superior técnica y 3 para universitarios. 12 beneficiarios.
- ✓ *Gift Card y aguinaldos:* se entrega gift card a todos los colaboradores de la empresa con motivo de navidad, con un monto estipulado en acuerdo con los sindicatos. Y aguinaldos de fiestas patrias y navidad a todo el personal (más de 1000 personas beneficiadas con cada uno de estos).

Referente a las capacitaciones, se destinaron 968 HH a cursos externos en temas como trabajo en altura, liderazgo y planificación, poka yoke - kaizen, auditores de calidad, diplomado en liderazgo, excelencia operacional, inspección y control de calidad en soldadura, supervisión en soldadura, lean thinking, legislación laboral, acoso laboral y sexual, derechos fundamentales, análisis de incidentes y planificación, responsabilidad

civil y penal, trabajo en equipo y curso de actualización normas ISO 9001, 14001 y 45001. Todos con un 100% de aprobación.

También se realizaron 17.945 HH en cursos e inducciones normativas

CURSOS E INDUCCIONES NORMATIVAS		
OT	HH	APROBACION
OFICINA CENTRAL	90	100%
2090	8452	100%
2149	62	100%
2150	1253	100%
2185	109	100%
2191	1146	100%
2207	1255,5	100%
2259	2327	100%
2264	743	100%
2265	709	100%
2282	1800	100%
TOTAL	17945	100%

Referente a las capacitaciones según cargo y sexo, las cifras son las siguientes:

HOMBRES	CANT PERSONAS	HH
GERENCIA Y ADMINISTRACION	6	13
RESPONSABLES	54	647
MANDOS MEDIOS	187	1737
ADMINISTRATIVOS	27	615
PERSONAL DIRECTO	4440	20.179
TOTAL	4714	23.190

MUJERES	CANT PERSONAS	HH
RESPONSABLES	13	130
MANDOS MEDIOS	36	650
ADMINISTRATIVOS	24	245
TOTAL	73	1025

Dentro del marco de la capacitación interna de la organización, se consideran cursos orientados a potenciar la excelencia operacional y mejora continua de los procesos, los cuales se imparten al personal en pos de alineamiento organizacional. Asimismo, busca que trabajadores cuenten con nuevas herramientas, tanto técnicas como teóricas, para

poder desarrollar de mejor manera sus actividades diarias tanto en el ámbito laboral como personal.

También hay un programa de becas para trabajadores que esté estudiando o deseen especializarse, donde la empresa paga un porcentaje y el trabajador otra, y dependiendo de su rendimiento, la empresa compensa parte de los que el trabajador desembolsó.

Tecnasic S.A. cuenta con un programa de prácticas que apunta a apoyar la formación de profesionales, considerando que a futuro estos pueden formar parte de nuestro equipo.

Cada año ingresan entre 8 a 10 practicantes de diferentes especialidades, en su mayoría, estudiantes de último año y tesisistas, tanto técnicos como profesionales.

Se apunta a que en el futuro puedan reintegrarse a la organización en su calidad de profesionales, si así lo desean, y de esta forma ir desarrollándose en las distintas áreas teniendo ya un conocimiento previo de los procesos y cultura organizacional.

SANCIONES EN DERECHOS HUMANOS

Referente a la violación de los derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas, cabe destacar que Tecnasic no se ha visto involucrado en casos de violaciones de estos derechos, ni demandas y tampoco ha debido ser auditado por sus clientes en estas materias.

SEGURIDAD Y SALUD

Tecnasic S.A. durante el año 2020 no tuvo accidentes fatales, tampoco trabajadores con enfermedades profesionales. Esto demuestra la dedicación que se ha entregado en la seguridad de todos los colaboradores de la empresa, a través del apoyo de un amplio staff de profesionales de la prevención del riesgo y el compromiso de cada uno de los trabajadores en cuidar su seguridad y salud. Dada la naturaleza de los trabajos que realiza la empresa, los 178 cargos que existen en la empresa tienen un nivel de porcentaje de riesgo a enfermedades profesionales. Los principales riesgos se refieren a exposición a ruido, polvos no clasificados, radiación UV y riesgos psicosociales.

Todos nuestros riesgos de seguridad y salud están abordados en las matrices de riesgo corporativas y de cada obra. Los índices de gravedad y frecuencia a la fecha del reporte no estaban terminadas.

En relación al contexto de la pandemia que actualmente vive el mundo producto del COVID 19, Tecnasic S.A. se adaptó rápidamente a este escenario implementando un robusto Plan de Contingencia Sanitaria para poder seguir con los procesos productivos a nivel nacional.

- ✓ Distanciamiento en reuniones de terreno



-
- ✓ Toma de prueba de antígenos antes de subir a faena



- ✓ Toma de temperatura



✓ Higienización de medios de oficina



Como es parte de nuestro ADN, continuamos reforzando diversas materias en tema de seguridad y salud con diversas campañas.



Recomendaciones

Para saludar, no es necesario dar la mano, un beso o un abrazo. También existen otras maneras de hacerlo:



En estos días...

Una seña o tu sonrisa son el mejor saludo



TECNASIC
CENTRO COMERCIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DEL TRABAJADOR

Departamento SSOMA TECNASIC S.A.



¡¡CORONA VIRUS EN CHILE!!

Se responsable...
La Prevención
está en tus manos



¡Lávatelas constantemente!

¿SABES QUE ES EL CORONAVIRUS?

Los Coronavirus (CoV) son una familia de virus comunes en humanos y animales, que pueden causar distintos tipos de enfermedades. El COVID-19 es un virus que causa una enfermedad similar a la gripe y en algunos casos infección respiratoria aguda grave.

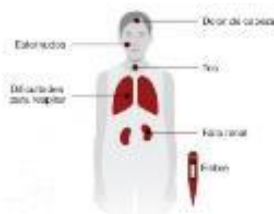
¿CÓMO SE TRANSMITE?

- Propagación de persona a persona mediante gotitas respiratorias que se producen cuando una persona infectada tose o estornuda.
- El riesgo de contraer COVID-19 de alguien que no presente ningún síntoma es muy bajo.
- Las personas son más contagiosas cuando presentan síntomas más fuertes.
- Al comienzo de la enfermedad los síntomas son leves, por lo que es posible contagiarse de alguien que solamente tenga una tos leve y no se sienta enfermo.
- Propagación mediante el contacto con superficies u objetos contaminados (baja transmisión).



¿CUALES SON LOS SÍNTOMAS?

- Fiebre.
- Tos seca.
- Dificultad para respirar.
- Hay pocos casos con dolores, congestión nasal, rinorrea, dolor de garganta o diarrea.
- Algunas personas se infectan, pero no desarrollan ningún síntoma.
- Los síntomas podrían aparecer entre 2 y 14 días después de la exposición.



El virus parece comenzar con fiebre, seguido de tos seca y, después de una semana, causa dificultad para respirar. Algunos pacientes necesitan tratamiento hospitalario.

¿CÓMO PREVENIR EL CONTAGIO?

- Mantener una distancia mínima de 1 metro con cualquier persona que tosa o estornude.
- Evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca.
- Al toser o estornudar, cubrirse la nariz y la boca con un pañuelo desechable y luego botarlo a la basura o cubrirse la boca y la nariz con el codo doblado.
- Lavado de manos frecuente, con agua y jabón por al menos 20 segundos, especialmente después de ir al baño, antes de comer, y después de sonarse la nariz, toser o estornudar.
- Si no cuenta con agua ni jabón, usar alcohol gel.

EL LAVADO DE MANOS



Contamos con una valla caminera, camino a Chuquicamata en la ciudad de Calama:



NORMAS LABORALES

ACTIVIDADES DEL 2020 PARA ABORDAR LOS CUATRO PRINCIPIOS DE NORMAS LABORALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración

De la OIT sobre principios y derechos

Fundamentales en el trabajo:

3.*Las empresas deben respetar la libertad*

De asociación y el reconocimiento de los

Derechos a la negociación colectiva.

4.*La eliminación de todas las formas de*

trabajo forzoso y obligatorio.

5.*La abolición del trabajo infantil.*

6.*La eliminación de la discriminación*

respecto del empleo y la ocupación.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Los colaboradores de Tecnasic no han tenido la necesidad de generar un sindicato propio, ya que el personal directo ha decidido adherir al SINAMI (Sindicato Nacional de Minería), y en cada uno de los proyectos tienen representantes.

La empresa mantiene activas negociaciones con el SINAMI, para cada uno de los proyectos que se han realizado durante el 2020, llegando a acuerdos en negociaciones colectivas, representando al 75% de los trabajadores de la empresa. Dentro de las temáticas a tratar se encuentran temas de remuneraciones e indemnizaciones, horas extraordinarias, bonos, jornadas de trabajo, capacitaciones, entre otros.

CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DE PERSONAL

Los colaboradores de Tecnasic durante el 2020 tuvieron la posibilidad de trabajar de manera indefinida, o a plazo con renovación o sin renovación de contrato. Además se incluyó la opción del teletrabajo a raíz de la crisis sanitaria.

Referente a la dotación (contrataciones realizadas durante el año) y la tasa de rotación, tenemos los siguientes datos:

MES	DOTACION	ROTACION
ENERO	1159	85%
FEBRERO	1203	30%
MARZO	866	106%
ABRIL	734	30%
MAYO	663	53%
JUNIO	417	63%
JULIO	486	22%
AGOSTO	735	45%
SEPTIEMBRE	982	13%
OCTUBRE	1038	23%
NOVIEMBRE	965	46%
DICIEMBRE	700	53%

PERMISO PARENTAL

En Tecnasic, se respetan y promueven los derechos paternales tanto de hombres como mujeres. Durante el año 2020, sólo 3 trabajadores ejercieron el derecho a permiso parental y de éstos sólo 1 regresó a sus funciones, con las mismas condiciones a las que tenían cuando obtuvieron el permiso. Los dos que no retornaron se desvincularon por mutuo acuerdo, ya que aunque entregabamos condiciones de seguridad para su retorno u otras opciones, debido a la pandemia decidieron dedicarse al 100% a la crianza.

De igual forma, los hombres y mujeres tienen derecho a solicitar días administrativos para acompañar a sus hijos en la escuela o doctor, y para celebrar sus cumpleaños o actividades del día del padre o madre en los recintos educacionales de los niños.

COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En Tecnasic existe un comité paritario central (CPHS) y además cada proyecto tiene su propio comité. Durante el año 2020 se articularon 7 CPHS, representando al 100% de los trabajadores.

Estos comités tienen la misión de supervigilar las actividades que obtengan riesgos en materia de SSO, realizar simulacros, apoyar en los programas COVID, entre otros. Tienen una activa participación en todas las materias de su ingerencia. Los temas que implementaron el año 2020 fueron: programa de actividades de riesgo, inspecciones permanentes a casinos, pensiones y buses, verificación de cumplimiento plan contingencia COVID 19, participación en desarrollo de procedimientos y matrices de riesgos.

Además, existe el programa observadores de conducta, cuya finalidad es identificar posibles acciones inseguras antes de que ocurra un accidente. Por otra parte, los comités y el programa observadores de conducta se relacionan con los altos mandos para tener una sinergia adecuada.

El SINAMI por su parte, también acuerda en los convenios colectivos temas de seguridad.

DIVERSIDAD, OPORTUNIDADES Y DISCRIMINACIÓN

Durante el 2020, enmarcados en la ley 21.015 de inclusión laboral se realizaron trabajos con la Fundación Descúbreme con el fin de aportar económicamente a esta institución y realizar los primeros acercamientos en materia de sensibilización de los colaboradores de la empresa para trabajar sin discriminaciones con personas en situación de discapacidad. Si bien la ley fomenta que las empresas que tengan más de 100 trabajadores, deben tener una dotación laboral del 1% de personas en situación de discapacidad, como empresa no se realizan discriminaciones cuando se está en el proceso de selección de personal, seleccionando a las nuevas personas contratadas a través de un proceso psicológico y de competencias, definiendo como trabajador a la persona más adecuada en el cargo, sin distinguir en sexo, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, entre otros. Es así, que durante el 2020 no existieron casos de discriminación dentro de la empresa y por ende, no se han debido adoptar medidas correctivas.

TRABAJO FORZOSO Y TRABAJO INFANTIL

Por la naturaleza de los trabajos de Tecnasic, no todo trabajo con manejo o manipulación manual de carga se puede eliminar, pero si se pueden aminorar y regular a través de diversos mecanismos de control. La empresa estableció como estándar de manejo de cargas manuales un peso no mayor a 25 kg por hombre y 20 kg por mujer, además de prohibiciones de operaciones de carga y descarga de mujeres embarazadas. A través del Departamento SSOMA y los Comités Paritarios de los proyectos, se capacita y fiscaliza respecto a los métodos de trabajo que se debe utilizar para cuidar la salud de los trabajadores, incluyendo el trabajo forzoso. La empresa por su parte, utiliza maquinarias especializadas para evitar el trabajo pesado manual cuando se supera la carga legal. Estas indicaciones se encuentran plasmadas en el Reglamento Interno de la empresa.

TECNASIC tiene prohibido el trabajo infantil, lo que está regulado en el reglamento interno de la empresa. Por lo que durante el año 2020 no se contrató a ninguna persona menor de edad, y por ende, no tuvimos sanciones o multas por este concepto.

ACTIVIDADES

El Departamento de Comunicaciones Corporativas de Tecnasic presta apoyo constante a las iniciativas de todas las áreas de la Organización. Algunas de las acciones

comunicacionales del año 2020, estuvieron relacionadas a la prevención de riesgos a la seguridad y salud de los colaboradores, difundir en toda la organización los trabajos que se están realizando en materia de producción, seguridad y salud, cuidado del medio ambiente, relaciones laborales, sostenibilidad, capacitaciones, entre otros. A través de nuestro "House Organ" denominada "Comunidad Tecnasic"

Algunas de las campañas que se realizaron desde el Departamento de comunicaciones fueron:

Mantén la distancia

¿Qué es la distancia social?
Es una herramienta para disminuir la propagación de una enfermedad que se transmite de persona a persona. La distancia significa que debemos mantenernos suficientemente lejos los unos de los otros para que el coronavirus no se propague.
Recuerda: mantén una distancia mínima de un metro y no toques a los otros.

TECNASIC
EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE SUS TRABAJADORES

Se responsable...

La Prevención está en tus manos

¡Lávatelas constantemente!

TECNASIC
UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD

CUANDO EXISTA RIESGO DE CONTAGIO COVID-19

Debes aplicar los CONTROLES CRÍTICOS:

- 1 Distanciamiento Social
- 2 Prácticas de Limpieza y Descontaminación
- 3 Equipo de Protección Personal (EPP)
- 4 Prácticas de aislamiento, autocontrol y seguimiento de contactos
- 5 Restricción de viaje e ingreso al lugar de trabajo
- 6 Prácticas de Higiene Personal
- 7 Recursos y Equipamiento de Respuesta Médica (Según aplicabilidad)

Si no están las condiciones, NO inicies el trabajo. Contacta a tu Supervisor.

TECNASIC
UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD

por causa de su afiliación sindical o de su participación en actividades sindicales.

A su vez, el artículo 26 de la Constitución establece, también como herramienta legal, el recurso de protección frente a la vulneración de ciertos derechos fundamentales, entre ellos, la libertad sindical.

El Convenio N° 87 de la OIT establece la libertad sindical y la protección de la sindicación, y en su primera parte postula todos los principios relativos a la libertad sindical.

- ▶ Los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.
- ▶ Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos, el de elegir libremente sus representantes, el de organizar su administración y sus actividades y el de formular su programa de acción.
- ▶ Las autoridades deberán abstenerse de toda intervención que tienda a limitar este derecho o a entorpecer su ejercicio legal.
- ▶ Las organizaciones de trabajadores y de empleadores no están sujetas a disolución o suspensión por vía administrativa.

El Convenio N° 98 de la OIT establece el derecho de sindicación y negociación colectiva, dicha protección está amparada principalmente en el artículo 1:

- 1. Los trabajadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo.
- 2. Dicha protección deberá ejercerse especialmente contra todo acto que tenga por objeto:
 - Coaccionar al empleo de un trabajador a la condición de que no se afilia a un sindicato o a la de dejar de ser miembro de un sindicato.
 - Hacer perder a un trabajador o perjudicarlo en cualquier otra forma a causa de su afiliación sindical o de su participación en actividades sindicales fuera de las horas de trabajo o con el consentimiento del empleador, durante las horas de trabajo.

Prácticas Antisindicales y sus sanciones:
El artículo 289 del Código del Trabajo regula cuáles son las prácticas antisindicales, tales como:

- Obstaculizar la formación o funcionamiento de sindicatos.
- Negarse a proporcionar a los dirigentes de la organización sindical la información relativa a los organismos sindicales estipulados en el art 313 y 317 del Código del Trabajo.

- Ofrecer o otorgar beneficios especiales que signifiquen desincentivar la limitación de un sindicato.
- Realizar acciones con la finalidad de evitar la afiliación de un trabajador a un sindicato ya existente.
- Ejecutar actos de ingerencia sindical tales como ejercer presiones a un trabajador que ingresa a un sindicato, condicionar la contratación de un trabajador a la afiliación de un sindicato, entre otros.
- Negarse a reintegrar en sus funciones a un dirigente sindical afilado salvo que se cuente con la autorización judicial.
- Ignorar discusiones inherentes entre trabajadores que signifiquen incentivar o desincentivar la afiliación o desafilación sindical.
- Otorgar o convenir con trabajadores no afiliados al sindicato los mismos beneficios pactados en un instrumento colectivo, salvo el reajuste de remuneraciones según la variación del IPC.
- No descontar o no integrar a la organización sindical respectiva los cueros o aportes sindicales.

El artículo 292 del Código del Trabajo regula las sanciones respectivas:

- En la micro empresa con multa de 5 a 25 unidades tributarias mensuales.
- En la pequeña empresa con multa de 10 a 50 unidades tributarias mensuales.
- En la mediana empresa con multa de 15 a 150 unidades tributarias mensuales.
- En la gran empresa con multa de 20 a 300 unidades tributarias mensuales.

Elemento constitutivo de la libertad sindical:
El derecho a huelga, entendido como un acto legítimo de los trabajadores para defender sus derechos sociales en forma colectiva, y el derecho a negociar en forma colectiva y libremente las condiciones de trabajo con sus empleadores. En este sentido, la negociación colectiva se constituye en el instrumento a disposición de los trabajadores, representados por el sindicato, para mejorar tanto sus condiciones de trabajo como de empleo.

Derecho de sindicación, de negociación colectiva y derecho a huelga:
Constituyen la base del derecho colectivo y la ausencia de cualquiera de ellos o la limitación a su ejercicio, constituye una vulneración de la libertad sindical.

EL DIÁLOGO ES LA MEJOR HERRAMIENTA PARA SOLUCIONAR CONFLICTOS

TECNASIC
EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD

DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTAD SINDICAL DE LOS TRABAJADORES

EN TECNASIC, PROMOVEMOS Y RESPETAMOS LOS DERECHOS Y LIBERTADES DE NUESTROS TRABAJADORES

TECNASIC

MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES DEL 2020 PARA ABORDAR LOS TRES PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración

De Río sobre el Medio Ambiente y

Desarrollo:

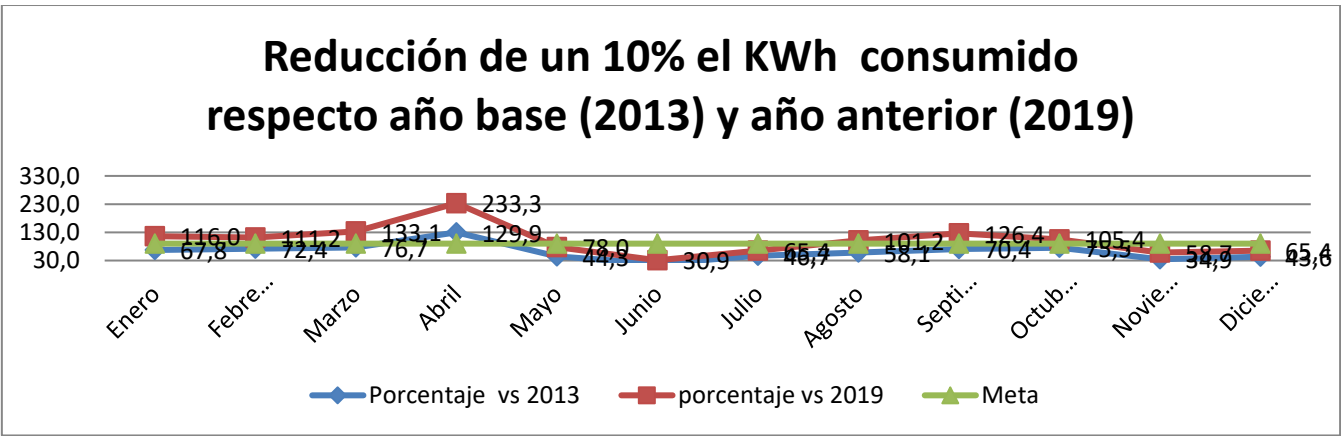
7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

9. Alentar el desarrollo y la difusión de Tecnologías inocuas para el medio ambiente.

ENERGÍA

Desde que Tecnasic obtuvo la certificación ISO 50001 de Sistemas de Gestión Energéticos, la eficiencia energética, el control de la energía e implementación de medidas de mejora han sido una prioridad para la empresa. En comparación con el año 2013 (año base del sistema de gestión), durante el 2020 se obtuvo un ahorro del 40,5% de los consumos energéticos, logrando la meta objetivo de reducir en un 10% los consumos energéticos. En términos de consumo, los equipos de climatización consumen en mayor medida comparados con los de computación e iluminación. Durante el 2020, continuamos con las mediciones de los medidores digitales trifásicos para llevar un mayor control de las corrientes, potencias y consumos de cada uno de los equipos que utilizan energía. Además, se fue fortaleciendo la cultura de eficiencia energética, con el cambio total de las luminarias a luces led, estableciendo cuidados y usos de los equipos de climatización, y resguardo de los equipos computacionales, evitando su uso desmesurado.



AGUA

La cantidad de agua consumida en la empresa se destina en dos usos:

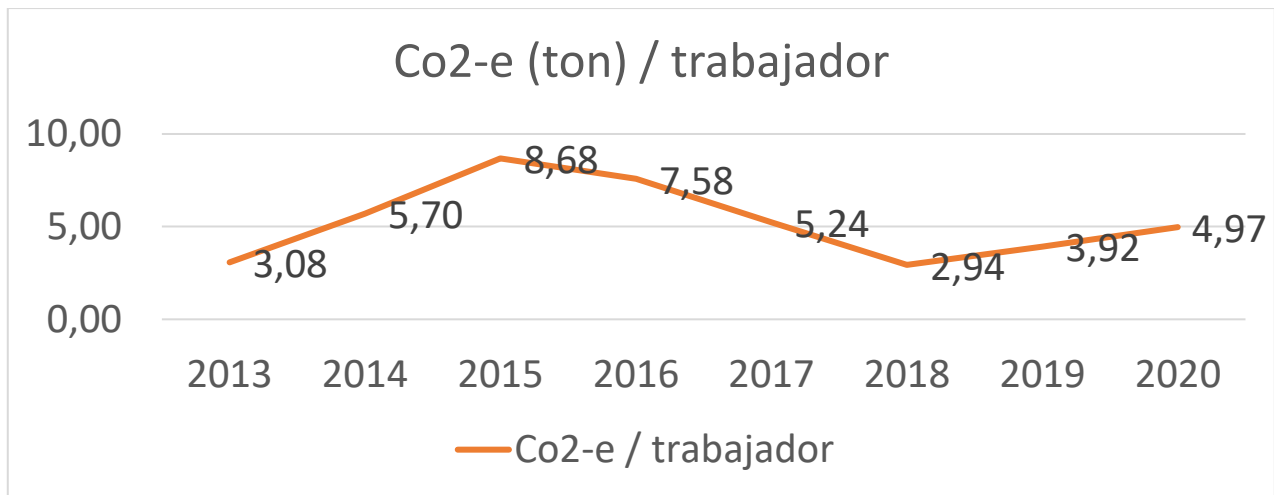
- ✓ Agua potable para los trabajadores
- ✓ Agua servida para los procesos constructivos

OT		Agua Potable lt.	Agua Servida lt
OT-100	Oficina Central	430	430
OT-2090	MEL Misceláneos	44.154	24.031
OT-2150	MEL	2.360	13.480
OT-2191	CODELCO Barquito	10.900	56.160
OT-2207	Chuqui	9.960	183.750
OT-2259	MLP Camino	36.420	12.120
OT-2264	CMCC	1.200	6.360
OT-2265	CAP Minería	14.272	37.250
OT-2282	El Soldado	29.640	73.788

Durante el año 2020 se utilizaron un total de 148.946 litros de agua potable y 407.369 litros de aguas servidas.

EMISIONES

Durante el 2020 se cumplieron 8 años generando la medición de la huella de carbono corporativa, 8 años que la empresa se ha comprometido con la disminución de emisiones, buscando la reducción de los impactos ambientales.

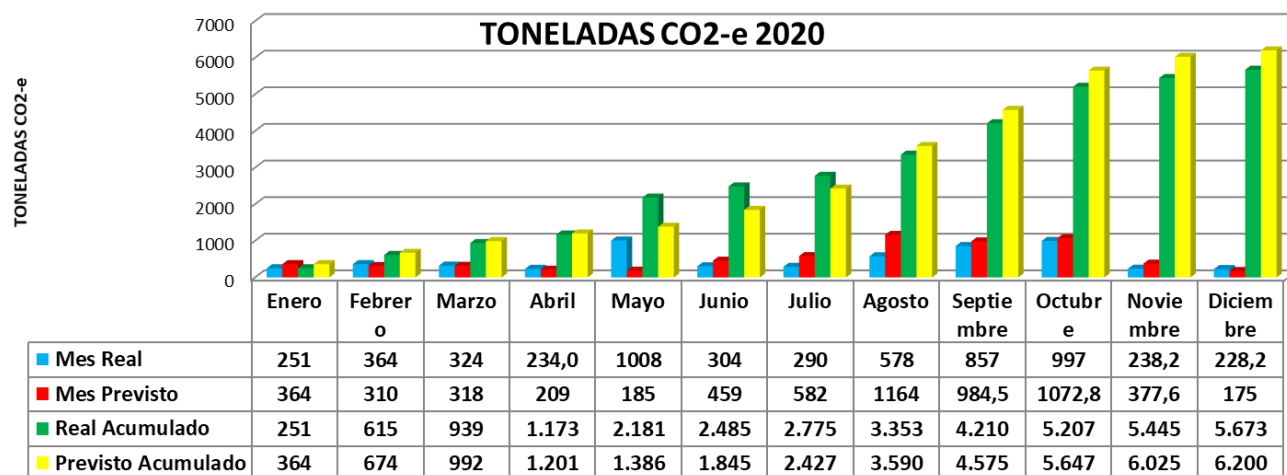


Año	TCo2-e (corporativo)	HH Mutua	Promedio Trabajadores Mutua	Co2-e / trabajador
2013	5694	4.884.211	1.850	3,08
2014	4707	2.179.769	826	5,70
2015	5105	1.551.211	588	8,68
2016	5327	1.855.709	703	7,58
2017	6005	3.024.120	1.146	5,24
2018	2337	2.100.596	795,67	2,94
2019	8672	48.725.60	2214,8	3,92
2020	5673	2.995.089	1.141	4,97

Referente a la huella de carbono, durante el presente año se emitieron 5.673 toneladas de Co2-e, lo que significa una reducción de 527 toneladas de Co2-e en comparación con el cálculo previsto de cuánto se debería haber emitido durante el año 2020.

El gran porcentaje de emisiones corporativas provienen del alcance 3, específicamente del ciclo de vida de los insumos principales utilizados en los proyectos. En segunda instancia provienen del alcance 1, centrándose en el combustible de fuentes móviles, para quedar en menor importancia de emisión el alcance 2 (electricidad).

Durante el 2020, cada colaborador emitió 4,97 toneladas de Co2-e



RESIDUOS

La disposición final de todos los residuos producidos por Tecnasic va destinado a los vertederos autorizados de nuestros clientes. Durante el año 2020 se generaron los siguientes residuos:

OT		Domésticos m3	Industriales m3	Peligrosos m3
OT-100	Oficina Central	38	0	3
OT-2090	MEL Misceláneos	6	176	10
OT-2150	MEL	8	120	10
OT-2191	CODELCO Barquito	18	60	0
OT-2207	Chuqui	120	76	0
OT-2259	MLP Camino	13	9	5
OT-2264	CMCC	2	8	0
OT-2265	CAP Minería	5.525	277	54
OT-2282	El Soldado	141	363	93

El total de residuos domésticos fueron 5.871 m3, de residuos industriales 1089 m3 y de residuos peligrosos 175 m3.

OTROS CUMPLIMIENTOS

Existe un restricto cumplimiento de la normativa legal medio ambiental chilena en Tecnasic, verificando este cumplimiento a través de los diversos planes y procedimientos existentes sobre la temática, hasta la implementación y certificación de las normas ISO 14001 de Medio Ambiente y 50001 de Eficiencia Energética. Es con este motivo que la empresa no tiene demandas, multas o sanciones por temas medio ambientales. Y por lo mismo, tampoco ha sufrido de derrames significativos de petróleo, combustible, residuos, sustancias químicas, entre otros. Lo que no les exime de la generación de constantes simulacros de actuación en caso de su ocurrencia.

MEJORAS TECNOLÓGICAS

Para el área de Programación Planificación y Control de Proyectos (PPC), el año 2020 tuvo un hito histórico ya que se dio inicio a la era de Transformación Digital en los Procesos a través de la Plataforma AIMA, la que está concebida en base a Inteligencia Artificial y busca integrar y articular todos los procesos productivos logrando así un aumento en la eficiencia operativa, comunicacional y por cierto, incidir en el cumplimiento de los Plazos y Costos establecidos.

Esta implementación se inició en 7 proyectos, con la modelación y puesta en marcha de todo el proceso de Planificación de Proyectos LAST PLANNER, donde a través de una aplicación móvil, es posible realizar identificación de restricciones en cualquier momento y desde cualquier lugar de la obra, así como también es posible la gestión de éstas mismas, pudiendo comprometer una fecha de liberación o derechamente liberar las restricciones que cada una de las áreas tenga bajo su gestión. Todo lo anterior disponible en tiempo real a través de Tableros de Control Web para consulta, acompañamiento y supervisión a todo nivel de la compañía.

Pensamos que con la incorporación de AIMA en nuestro quehacer doméstico hemos dado el punta pie inicial de uno de los cambios más importantes en términos tecnológicos en el rubro de la construcción y montaje industrial. Hoy nos sentimos en ventaja y asumimos el enorme desafío de mantenernos como pioneros y líderes en éste ámbito,

transformándonos en un aporte sostenible para nuestra gente, nuestros clientes, nuestros proveedores y por sobre todo para la industria de la construcción.

Además, se implementó el uso de la extranet, lo que evita el uso excesivo de impresiones, trasladando todos los documentos a digitalización.



ANTICORRUPCIÓN

ACTIVIDADES DEL 2020 PARA ABORDAR EL PRINCIPIO DE ANTICORRUPCIÓN DE PACTO GLOBAL

Este principio deriva de la convención de
Naciones Unidas contra la Corrupción:

10.*Las empresas deben actuar contra
Todas las formas de corrupción, incluyendo
La extorsión y el soborno.*



CADENA DE SUMINISTRO

Para evitar la corrupción dentro de la cadena de suministros, Tecnasic cuenta con su reglamento interno, donde indica la forma de actuar. Además, están los procedimientos en donde indican la forma de actuar ante la cotización y selección de proveedores para evitar los riesgos.

CAMBIOS EN LA EMPRESA

Debido a la consolidación de los trabajos de la empresa en la zona norte, durante el 2020 se implementaron oficinas y bodegas, para guardar los equipos utilizados en la zona norte, además de generar una reestructuración organizacional, generando la subgerencia de Estudios y Abastecimientos para robustecer esa área debido al alto crecimiento en la dotación de la empresa.

Referente a la estructura capital social de la empresa, no se generaron cambios.

AFILIACIONES A ASOCIACIONES

Tecnasic se encuentra asociado a Cámara Chilena de la Construcción y Pacto Global Chile.

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

La empresa no generó durante el año 2020 contribuciones a partidos o representantes políticos. Tampoco tiene operaciones que estén evaluadas con un índice medio o alto de ser corruptibles. De todas formas, en el reglamento interno se informa la responsabilidad penal frente a este tipo de delitos en el artículo 129.

Finalmente, todos los años se realizan auditorías contables, levantando un reporte anual que es enviado a todas las partes interesadas relevantes para informar



El siguiente reporte está basado en los estándares GRI:

102/203/204/205

302/303/305/306/307

401/402/403/404/405/406

409/411/412/413/415

